



Beantwortung Interpellation

Heilpädagogische Schule Windisch

1 Interpellation vom 05.09.2024

Inhalt

Der Gemeinderat wird von den SP-Fraktionsmitgliedern Luzia Capanni und Marco Jacopini gebeten, zu diversen Fragen rund um die Heilpädagogische Schule Windisch Stellung zu nehmen.

Begründung der Interpellation

«Die Aargauer Sonderschulen sind übervoll (...)» titelt die AZ am 6. Juni 2024 in einem der vielen Artikel zum Thema. Eltern fühlen sich im Stich gelassen. Dennoch ist der zuständige Regierungsrat der Meinung, es gebe keinen zusätzlichen Bedarf an Sonderschulplätzen, obwohl im Juni noch 250 Kinder auf einen dieser Plätze im Kanton warteten.

Zudem schlägt der Fachkräftemangel im Bildungssektor durch. Schulleitungen erhalten kaum qualifizierte Bewerbungen auf ausgeschriebene Stellen. Das stellt insbesondere die schulische Heilpädagogik vor grosse Herausforderungen. Auch in der HPS Windisch sind immer noch Stellen trotz laufendem Schuljahr ausgeschrieben.

Der Gemeinderat und die Schulleitungen sind Anstellungsbehörden und entscheiden, welche Personen eingestellt werden. Aufgrund des aktuellen Mangels an qualifizierten Fachkräften sind die Behörden oft gezwungen, auch nicht entsprechend qualifizierte Personen einzustellen. „Mit Sorge verfolgt der Regierungsrat diese Entwicklung, die zu einer Qualitätseinbusse bei der Sonderschulung führen kann“.

Die Herausforderungen sind also vielschichtig und gross – auch für die HPS Windisch – und verlangen gute Rahmenbedingungen für das Personal zur Bewältigung der anspruchsvollen Alltagsarbeit. Zusätzlich braucht es eine Strategie für die Zukunft, auch aus Gemeindesicht.

2 Beantwortung

1. Wie will der Gemeinderat die HPS Windisch künftig positionieren? Wo steht die Schule in 10 Jahren?

Die HPS Windisch soll nicht grundlegend neu positioniert werden. Sie ist Teil der Gesamtschule Windisch und ist in den Prozess der Organisationsentwicklung (OE) der Schulführung eingebunden. Parallel zur OE der Gesamtschule, in einem separaten Prozess, wird zudem die Führungsstruktur der HPS bearbeitet. Wichtig ist, dass sie in den nächsten Jahren stabiler und die Fluktuation vor allem in der Schulleitung tiefer wird.

2. Inwiefern trifft die HPS Windisch das vom Kanton auf Januar 2024 neu eingeführte Finanzierungsmodell und wie wird damit umgegangen?

Die HPS Windisch wird mit dem neuen Finanzierungsmodell nicht mit mehr oder weniger Ressourcen bedacht. Es ändert sich für die HPS nichts.

3. Wie und mit welchen strategischen Zielen unterstützt der Gemeinderat die HPS Windisch und ihr Personal in diesen herausfordernden Zeiten? Wie sieht dabei konkret die Aufgabe als Aufsichtsbehörde aus?

Der Gemeinderat unterstützt die HPS indem er die Schulleitung eng begleitet. Es wurden auch unterstützende Massnahmen durch Externe in Anspruch genommen, was auch in Zukunft so sein wird – konkret bei der OE der Führungsstruktur. Zudem wurden verschiedene Bereiche im Rahmen der Aufarbeitung/Erarbeitung von QM-Instrumenten und -Vorgaben vertieft geprüft und angepasst. So wurden beispielsweise die Löhne der pädagogischen Mitarbeitenden vereinheitlicht. Weitere Arbeiten rund um das QM sind im Gange, wozu zusätzliche Pensen auf der Schulverwaltung der HPS gesprochen wurden. Zudem soll die Schulverwaltung der HPS in Zukunft viel umfassendere Aufgabenbereiche abdecken, wozu die Stelle aufgrund der Pensionierung der bisherigen Stelleninhaberin höherprozentig und abgewandelt besetzt wurde.

4. Wie viele Schülerinnen und Schüler mussten im Laufe der letzten zwei Schuljahre abgelehnt werden?

Die HPS Windisch lehnt grundsätzlich keine Schülerinnen und Schüler ab. Durch eine voraussichtliche Erhebung zu Beginn des Jahres, können ab Januar Aussagen über mögliche Abgänge und die Anzahl freier Plätze getroffen werden.

5. Wie ist das Qualitätsmanagement der HPS Windisch konkret aufgebaut?

Das QM an der HPS Windisch wird derzeit aktualisiert und nicht Vorhandenes aufgebaut.

6. Wie funktioniert die Qualitätssicherung der HPS Windisch?

Mit den üblichen schulischen Instrumenten wie Unterrichtsbesuch, Mitarbeitenden-Gesprächen etc. Es wird vom Kanton klar vorgegeben, mit welchen Instrumenten das QM erfolgt. Mit den regelmässigen externen Audits wird deren Einhaltung überprüft.

7. Wie sichert der Gemeinderat die Qualität der Schulleitung konkret?

Es findet ein regelmässiger Austausch statt. Zudem erfolgen jährliche Mitarbeitenden-Gespräche. Weiterbildungen und Coachings können zur Befähigung der SL erfolgen.

8. Welches sind die Mindestanforderungen seitens BKS hinsichtlich Personalschlüssel und hinsichtlich qualifizierten Personals? Wo steht die HPS Windisch diesbezüglich?

Seitens Kantons gibt es keine Präzisierungen bezüglich des Betreuungsschlüssels, dieser liegt im Ermessen der Einrichtung. Die Einrichtung regelt in ihrem Leistungskonzept die Anzahl des notwendigen Fachpersonals (etwa in Form eines Betreuungsschlüssels) und die Ausbildungsanforderungen je nach Leistungsangebot und Tätigkeitsgebiet.

In der Regel war der Personalschlüssel an der HPS Windisch bisher wie folgt: 8 Schülerinnen und Schüler / 1 Klassenlehrperson / 1 pädagogische Mitarbeitende / 1 Praktikantin oder 1 Zivi. Heute sind in den meisten Klassen 2 pädagogische Mitarbeitende.

9. Wie wird der Personalbestand der HPS Windisch gepflegt und sichergestellt?

Seit Mitte des Jahres 2024 baut die Schulleitung ein kontinuierliches HR-Controlling auf und entwickelt dieses stetig weiter. Dies umfasst eine strategische Personalplanung, die regelmässig evaluiert und situativ an die aktuellen Gegebenheiten angepasst wird. Um kurzfristige Engpässe zu vermeiden und den reibungslosen Schulbetrieb sicherzustellen, wird stets ein Pool von 2 bis 3 Reservekandidaten bzw. -kandidatinnen bereitgehalten, die bei Bedarf schnell eingesetzt werden können.

Zusätzlich werden gezielte Massnahmen zur Mitarbeitenden-Bindung und -gewinnung umgesetzt. Hierfür wurden die befristeten Arbeitsverträge per 1. August 2024 durch unbefristete Arbeitsverträge ersetzt, um die langfristige Bindung der Mitarbeitenden an die HPS sowie deren Identifikation mit der Schule zu fördern. Intern werden zweimal jährlich attraktive Weiterbildungen angeboten, um die langfristige Personalstabilität und -entwicklung zu gewährleisten.

Ein transparentes Reporting an den Gemeinderat wird ab 01.08.2025 jederzeit elektronisch abrufbar sein, damit der Gemeinderat und die relevanten Gremien stets über die Personalsituation informiert sind.

10. Wie viele Personalabgänge fanden im Laufe der letzten 5 Jahre statt (pro Jahr auflisten)?

Seit dem Jahr 2022 liegt eine transparente und belastbare Dokumentation der Personalfuktuation vor.

2022	Anzahl
natürliche Abgänge	16
Pensionierung	5
Kündigungen vonseiten Arbeitgeber:in	0
Kündigungen vonseiten Arbeitnehmer:in	2
Total Pers. Fluktuation	23
2023	Anzahl
natürliche Abgänge	13
Pensionierung	0
Kündigungen vonseiten Arbeitgeber:in	1
Kündigungen vonseiten Arbeitnehmer:in	5
Total Pers. Fluktuation	19
2024	Anzahl
natürliche Abgänge	7
Pensionierung	1
Kündigungen vonseiten Arbeitgeber:in	2
Kündigungen vonseiten Arbeitnehmer:in	6
Total Pers. Fluktuation	16

Natürliche Abgänge = befristete Anstellungsverträge, die nicht erneuert wurden

11. Wie viele Stellen sind aktuell unbesetzt (Funktion und Pensum)?

1 Logopädin 80%

12. Wie viele Stellen sind aktuell durch nicht qualifiziertes Personal besetzt (separate Nennung des Personals in Ausbildung)?

An der HPS Windisch sind insgesamt 17 Stellen mit nicht ausgebildetem Personal besetzt. Diese verteilen sich auf 5 Stellen als Lehrpersonen, 6 Stellen als Schulassistenten/pädagogische Mitarbeitende, 4 Praktikumsstellen sowie 2 Stellen, die von Auszubildenden im Bereich FaBe EFZ besetzt werden.

Zur Gewährleistung von Transparenz werden alle Funktionen, unabhängig von einer abgeschlossenen Ausbildung in einem pädagogischen, pflegerischen oder sozialen Beruf, nachvollziehbar dargestellt.

(Fortsetzung auf der folgenden Seite)

Funktion	Anzahl MA
Lehrperson	
Lehrperson	14
Lehrperson i.A.	1
Sozialpädagog:in	3
Ernährungspädagogin	1
UK Fachfrau & BBK Beratung	1
Schwimmlehrpersonen	2
Keine Ausbildung als LP	5
Total MA die als Lehrperson tätig sind	27
Funktion	Anzahl MA
Schulassistentz/Pädagogische Mitarbeitende	
FaBe EFZ	6
FaGe EFZ	1
FaGe EBA	1
Dipl. Pflegefachfrau HF	1
Spielgruppenleiterin	1
Master Psychologie	1
SRK Pflegehelferkurs	6
Keine Ausbildung in einem pflegerischen/sozialen Beruf	6
In Ausbildung FaBe EFZ	2
Zivi	2
Praktikant:innen	4
Total MA die als Schulassistentz (PM) tätig sind	31
Funktion	Anzahl MA
diverse Berufe	
Mitarbeiterin Küche (Mittagstisch)	1
Hauwart	1
Raumpflegerinnen	3
Total MA div. Berufe	5
Total an der HPS Windisch tätige Mitarbeitende	63

Windisch, 6. Januar 2025

GEMEINDERAT WINDISCH



Heidi Ammon
Gemeindepräsidentin



Marco Wächter,
Gemeindeschreiber I

Aktenauflage:

- Interpellation «Heilpädagogische Schule Windisch» vom 5. September 2024